

『第4回 公開ワークショップ』

働き方改革×ダイバシティ

「勝ち」に貢献する人事へ

日本企業は「強さ」へのこだわりが欠け、「よさ」に安住してしまうくらいがあります。本質的課題は「勝ちの定義」が出来ていないことです。「勝ちの定義」がないところで戦略を描くことはできず、「ベストプラクティス」や「戦術」の寄せ集めで方向性のないものになってしまいます。また、統一感のある戦略がないことで、人事部門の人たちが日常業務に埋没してしまうという結果を招きます。

人事は「人事屋」にとどまらず、社長になるための経営観を持って仕事をしなければなりません。私はいつも「**社長になると思って仕事をしろ**」とってきました。ビジネスパートナーといった役割にとどまらず、自らがドライバーになって会社をリードしていく気概を持つべきです。実務家の学習は、問題意識を持ち、行動を起こすために知識を得ていくことです。「戦略人事マネジャー塾」は知行合一を目指す、志ある実務家のための場です。



塾長



八木 洋介

ICMG取締役、IWNC取締役会長

日本鋼管株式会社で主に人事などを担当した後、National Steelに出向し、CEOを補佐。1999年にGEに入社し、Healthcare Asia、Money Asia、GE Japanにおいて人事責任者などを歴任。2012年に株式会社LIXILグループ 執行役副社長 兼 株式会社LIXIL 取締役副社長 執行役員に就任。グローバル化、リーダーの育成、ダイバーシティの促進など、戦略的人事を推進した。著書に『戦略人事のビジョン 制度で縛るな、ストーリーを語れ』（光文社新書・共著）がある。

開催概要

「戦略人事マネジャー塾 第4回」の公開講座です。本講座のみの受講が可能です。

※コーチングに関しましては、塾生のみが対象になっております。

日 程 2018年11月15日（木） 16:30～19:00（16:00開場）
※終了後に懇親会を開催致します

会 場 ICMG Future Center
〒100-0011
東京都千代田区内幸町1-1-7
日比谷U-1ビル21階（旧NBF日比谷ビル）

主 催 株式会社ICMG

参加費 特別料金8,000円/1名（税込）

※当日会場にてお支払い頂きます。領収書を発行致します。

※同業者様のご参加はお断りする場合がございます。



プログラム

挨拶／紹介

16:30 オープニング（八木）

ゲストスピーチ

16:35 ゲストスピーカー：ヤフー株式会社 湯川高康氏

ディスカッション

17:40 イントロダクション

17:55 グループ検討「各社の取り組みと課題」

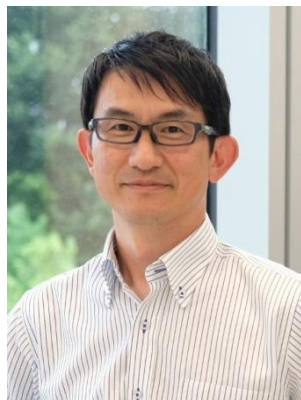
ミニ懇親会

19:00 参加者の皆様が自由に交流頂く機会です。
ネットワーキングの機会として自由に活用ください

* プログラム内容については変更となる場合がございます。予めご了承ください。

ゲストスピーカー

働き方改革×ダイバシティ



湯川高康 氏
ヤフー株式会社
執行役員 ピープル・デベロップメント統括本部長

略歴

- ・ 2003年5月、ヤフー株式会社入社。採用、労務、給与厚生リーダーを担当。
- ・ 2012年、経営体制変更時にヤフーバリューを軸とした評価と報酬制度を導入。
- ・ 2014年4月よりピープル・デベロップメント戦略本部長として、人事とオフィス部門を管掌。
- ・ 2016年、本社移転に伴い、働き方改革を推進。
- ・ 2018年4月より現職。オフィスや健康管理を含む人事全般を統括。

お申し込み方法

下記 Webサイトよりお申込みください。 ※お申込後に、事務局よりご案内をお送りいたします。

URL : https://www.icmg.co.jp/n_1806151300/

お問い合わせ

ICMG『戦略人事マネジャー塾』事務局

担当：岩崎、孫

Tel : 03-6858-3211 / E-mail : info_hcc@icmg.co.jp